Modulair opleiden: wat is het en wat heb je er in de dakdekkerij aan?

Je kent het waarschijnlijk: goede vakmensen zijn moeilijk te vinden en opleidingen sluiten vaak niet aan op de praktijk. Te breed, te theoretisch, te lang. De krapte op de arbeidsmarkt wordt er niet kleiner op. Bij SVGO – Gaan in de Bouw denken we dat modulair opleiden daarbij kan helpen. Maar wat is dat eigenlijk, en wat heb je er concreet aan?

Door: SVGO – Gaan in de Bouw

WAT IS MODULAIR OPLEIDEN?

Volgens Van Dale is een module een onderdeel van een groter geheel. Modulair opleiden betekent dus dat opleidingen worden opgedeeld in kleinere eenheden. Nu is dat iets wat vrijwel alle onderwijsinstellingen doen: veel opleidingen knippen hun lesstof op in semesters, blokken of projecten. Toch zijn dat geen modules. Echte modules staan op zichzelf en worden afzonderlijk getoetst. Ze zijn herkenbaar en direct toepasbaar voor de markt. En ze hebben een logische samenhang in taken en werkprocessen: de kennis en vaardigheden sluiten aan op wat medewerkers in de praktijk nodig hebben. Ook de bijbehorende theorie is praktijkgericht.

METEEN INZETBAAR OP DE BOUWPLAATS

Bij Gaan in de Bouw stellen we onze modules samen in nauwe samenspraak met het bedrijfsleven. Daardoor is een medewerker die een module heeft afgerond direct inzetbaar met de juiste kennis én vaardigheden.

Bovendien sluit modulair opleiden aan op wat jij als werkgever nodig hebt. Wordt een werknemer relatief vaak ingezet voor het plaatsen van dakramen? Dan volgt hij of zij precies die module. Houdt een dakdekker zich niet bezig met zonnepanelen? Dan is de module ‘energiesystemen op het dak’ niet noodzakelijk. Je kiest als werkgever samen met de werknemer welke modules wel of niet gevolgd worden. Bij een reguliere opleiding heb je die keuze niet.

ONZE DROOM: OPLEIDEN VANUIT DE PRAKTIJK

We gaan nog een stap verder. Stel dat je als dakdekkersbedrijf ook gevelreiniging of voegwerk aanbiedt, of wil gaan aanbieden. Dan kun je met modulair opleiden een volledig traject samenstellen dat aansluit op jouw dienstverlening van reiniging tot herstel. Je vertrekt daarbij niet vanuit het opleidingsaanbod, maar vanuit de vragen en kansen in jouw bedrijf.

Om dit mogelijk te maken, werken we met zo specifiek mogelijke modules, ook wel microcredentials genoemd. Dat zijn erkende, digitale certificaten voor korte onderwijseenheden, waarmee medewerkers specifieke kennis en vaardigheden kunnen aantonen. Door microcredentials te stapelen, kan stap voor stap worden toegewerkt naar een volwaardig opleidingsniveau (aangetoond via het NLQF).

We zijn er nog niet, maar de richting is helder. En eerlijk gezegd kunnen we bijna niet wachten. ♦



Dit artikel is te lezen op www.roof-connect.nl